


**Согласовано**  
Председатель ПК  
МБДОУ детского сада № 21  
«Белочка»  Е.В.Федосенко

**Утверждено**  
МБДОУ детского сада № 21 «Белочка»  
(приказ от 10.01.2014 № 3-од)  
Заведующий  О.М.Конькова



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о выплатах стимулирующего характера по показателям эффективности качества образовательной деятельности педагогических работников

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании», на основании приказа МБДОУ детский сад № 21 «Белочка» от 30.09.2013 № 86 «Об утверждении Показателей эффективности для работников МБДОУ детский сад № 21 «Белочка»».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогических работников МБДОУ детский сад № 21 «Белочка».

1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Комиссией по оценке качества эффективности деятельности педагогических работников (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности педагогических работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется в пределах выделенного финансирования.

1.8. Педагогическим работникам могут быть установлены выплаты стимулирующего характера по оценке качества эффективности деятельности педагогических работников по результатам работы за год.

#### 2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Распределение выплат осуществляется по итогам работы за год. Выплаты педагогическим работникам присуждаются в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Комиссия принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии заведующий издаёт приказ о стимулирующих выплатах.



### **3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ**

3.1. Критерии результативности деятельности педагогических работников и количество процентов по каждому критерию устанавливаются самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии, Педагогического совета, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

### **4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

4.1. Произвести подсчёт процентов по показателям эффективности каждому педагогическому работнику.

4.2. Полученный показатель умножить на оклад (должностной оклад) конкретного педагогического работника. В результате получен размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период (ежемесячная выплата на год).

**Принято**

Решением общего собрания трудового  
коллектива ( протокол от 30.12.2013 № 11)



В данном документе пронумеровано,  
прошнуровано и скреплено печатью

2 (два) лист а

Заведующий МБДОУ детский сад № 21  
«Белочка» О.М.Конькова



детский сад  
№ 21  
«Белочка»

01 20 14 г.